

Nomination d'Isabelle Jean à la direction du Service du capital humain

Victoriaville, le 7 janvier 2026 — La Ville de Victoriaville est heureuse de confirmer la nomination d'Isabelle Jean à la direction du Service du capital humain. Ayant plus de 20 ans d'expérience en développement organisationnel, gestion du changement et accompagnement de gestionnaires, elle saura mobiliser les équipes et implanter des pratiques durables au sein de l'organisation afin de renforcer l'engagement, la performance et l'expérience employée.

« Reconnue pour son expertise en ressources humaines et en transformation organisationnelle, Isabelle Jean a su se démarquer lors du processus de sélection par sa vision humaine et mobilisatrice, en adéquation avec la mission de l'organisation. Je suis persuadé qu'elle pourra établir un climat de confiance et soutenir les équipes dans leurs décisions



stratégiques et leurs défis quotidiens. Nous sommes ravis de l'accueillir au sein de l'équipe municipale et lui souhaitons tout le succès possible dans ses nouvelles fonctions », explique le directeur général, Yves Arcand.

Titulaire d'une maîtrise en administration des affaires de l'Université de Sherbrooke, Isabelle Jean entrera en fonction le 12 janvier prochain. Elle occupait dernièrement le poste de directrice soutien à la direction générale, du Mouvement Desjardins. Forte

d'une expérience diversifiée, elle a contribué à l'implantation de services de ressources humaines, à l'optimisation de processus et à la transformation d'organisations. Son parcours comprend des rôles au sein de grandes organisations, dont le Mouvement Desjardins et Raymond Chabot Grant Thornton, ainsi que dans le secteur communautaire.

Le Service du capital humain a le mandat d'élaborer et de mettre en place des pratiques favorisant la satisfaction, l'engagement et le bien-être au travail de l'ensemble du personnel municipal. La Division des relations de travail accompagne le personnel et veille à l'instauration de pratiques favorisant les relations de travail saines, respectueuses et harmonieuses. La Division de la rémunération globale de la santé et du mieux-être au travail vise à offrir un environnement de travail sécuritaire sur les plans physique, psychologique et psychosocial, tout en assurant une rémunération globale attractive et stimulante.

— 30 —

SOURCE**Charles Verville – Chef de Division des communications**

Service des communications et des relations citoyennes

819 758-6419, poste 3276

charles.verville@victoriaville.ca