

FEUILLE DE ROUTE MAE



VICTORIAVILLE

MRC : Arthabaska

Région administrative : Centre-du-Québec

Population totale : 47 760

Population 0-17 ans : 18,6%

Mairesse ou maire : Antoine Tardif

Première reconnaissance : 2011

Félicitations de la part de toute l'équipe d'Espace MUNI et d'UNICEF Canada pour cette reconnaissance bien méritée! Nous serons disponibles tout au long du processus afin de vous inspirer, vous outiller et vous accompagner dans la réalisation de vos engagements envers les enfants.

On veut vous entendre !

7 mai 2025 : obtention de la reconnaissance MAE.
7 novembre 2026 : remise du bilan de mi-étape.
7 mai 2028 : fin de la mise en œuvre des engagements et de la validité de la reconnaissance MAE.

STRATÉGIES ORGANISATIONNELLES

Stratégie de communication et promotion des droits de l'enfant

Évaluation et suivi

Transversalité et leadership

Partenariat, collaboration et concertation



Hôtel de Ville



Habitations adéquates et adaptables

Sécurité

Bien-être et saines habitudes de vie

Ressources et services accessibles

Soutien au jeu

Espaces publics inclusifs

Municipalité engagée dans l'éducation et la réussite

Mobilité durable

Participation des enfants

Diversité des enfants

DIMENSIONS

PRINCIPES DIRECTEURS TRANSVERSAUX

ENGAGEMENT NO. 1 :

Ressources et services accessibles

Développer un guide permettant d'adapter les services municipaux en fonction des besoins spécifiques des groupes cibles, dont les enfants

Réussite : cet engagement permettra de créer un outil concret qui pourra guider l'ensemble des services municipaux vers des pratiques plus adaptées et inclusives.

Principe directeur transversal : Diversité des enfants

Principe directeur transversal : Participation des enfants

ENGAGEMENT NO. 2 :

Habitations adéquates et adaptables

Élaborer et diffuser un guide d'urgence par et pour les familles

Réussite : le guide d'urgence implique directement les familles, assurant ainsi que la ressource soit pertinente, accessible et réellement utile pour répondre à leurs besoins en situation d'urgence.

Principe directeur transversal : Participation des enfants

Principe directeur transversal : Sécurité

ENGAGEMENT NO. 3 :

Municipalité engagée dans l'éducation et la réussite

Concevoir une approche intégrée visant à initier les enfants et les adolescents à la démocratie ainsi qu'à la participation citoyenne

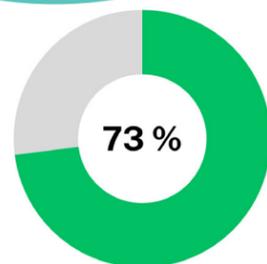
Réussite : l'engagement propose une démarche globale et cohérente qui engage activement les enfants et les adolescents, leur permettant de comprendre la démocratie et de s'impliquer concrètement dans la vie citoyenne dès le plus jeune âge.

Principe directeur transversal : Participation des enfants

Principe directeur transversal : Diversité des enfants

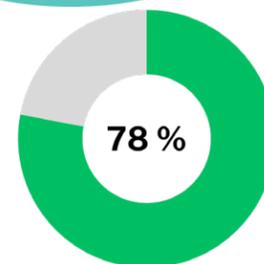
AUTOÉVALUATION

Participation
citoyenne des
enfants



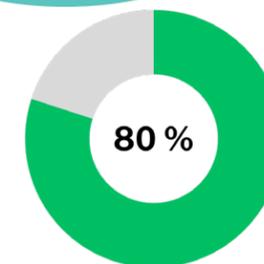
Proposition : créer un pont entre le conseil municipal et les jeunes et parler de démocratie avec les enfants.

Diversité des
enfants



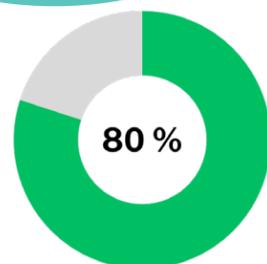
Proposition : former et sensibiliser l'ensemble du personnel pour que les ressources et les services soient plus souples et adaptés.

Sécurité



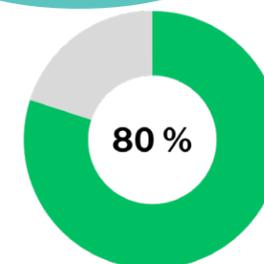
Réussite : belle promotion du transport actif, parcours ludiques, collaboration avec les organismes de services aux familles.

Soutien au jeu



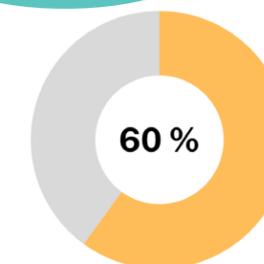
Proposition : clarifier l'utilisation de la nature qui entoure la ville pour le soutien au jeu.

Bien-être et
saines habitudes
de vie



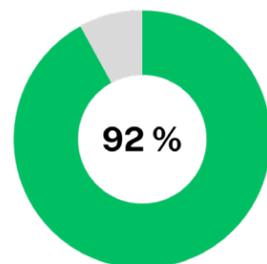
Réussite : mouvement Hop la Ville.

Transversalité et
leadership



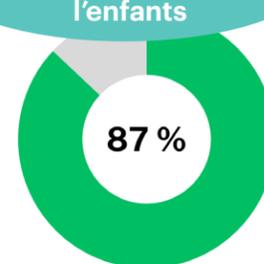
Réussite : collaboration entre tous les services municipaux.

Partenariat,
collaboration et
concertation



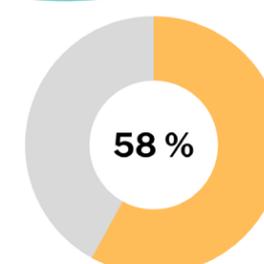
Réussite : collaboration avec les organismes jeunesse et comité stratégique en développement durable.

Stratégie de
communication et
promotion des droits de
l'enfants



Réussite : promotion de l'accréditation MAE.

Évaluation et
suivi



Réussite : bilan annuel des actions sociales.

Légende

- Zone de vigilance 0 - 33%
- Zone en construction 34 - 66%
- Zone d'accomplissement 67 - 100%